**INFORME DE DESEMPEÑO**

**DE ACTIVIDADES DE 2018**

**DEPARTAMENTO JURIDICO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Implementación de Formatos** | Se gira un circular para el personal de Radio Coahuila, donde se implementan los formatos de:**1. Queja** (el cual incluye cualquier queja por acoso, discriminación, hostigamiento etc.**IMPACTO:** Se busca la Protección del trabajador, respeto de sus Derechos Humanos y mejor ambiente de trabajo.2.-**Ausencia** (retardos, vacaciones, faltas justificadas)**IMPACTO:** Formato con el que se prevé una mayor Organización Interna y lo cual contribuye al mejor funcionamiento |
| **Circular de Horarios** | Con la finalidad de dar cumplimiento a las observaciones de normatividad y cumplimiento por parte de Auditoria Superior del Estado, se les notifica personalmente a todos los trabajadores del Organismo su horario, lo cual a su vez contribuye al mejor desempeño y funcionamiento en todas y cada una de las áreas de Radio Coahuila.**IMPACTO:** Derivado de la implementación de esta reglamentación, se ve la necesidad de llevar a cabo procesos administrativos, al personal que haga omisión a dicha notificación. |
| **Auditoria del Estado** | Se recaba información solicitada, se unifica y se trabaja en procedimientos internos, para darle cumplimiento a las recomendaciones de Auditoria Superior del Estado.IMPACTO: Se Unifica el Informe de Desempeño de Actividades del año 2017, se elabora el Informe de Actividades del año 2018, se cuenta con una planificación y se obtiene un mejor desempeño en el Organismo. |
| **Instituto Federal de Telecomunicaciones** | Se da atención a Precisiones por parte del H. Instituto Federal de Telecomunicaciones, en relación al artículo 86 de la Ley Federal de Telecomunicaciones, en donde se trabaja en cumplir sus peticiones. |
| **Implementación de Documentos Independientes por parte del Instituto Federal de Telecomunicaciones.** | Se implementan “Criterios para garantizar la independencia editorial”, “Reglas para garantizar la expresión de diversidades ideológicas étnicas y culturales y “Mecanismos de participación ciudadana” como documentos independientes.**IMPACTO:** Con La implementación de estos documentos, se busca el respeto para todas la Audiencias, y abre paso a la mayor participación de cualquier público, respetando siempre sus Derechos Humanos, y considerando sus opiniones para mejorar nuestro Organismo. |
| **Informes mensuales de Desempeño de Trabajo por Áreas** | Se les solita a los Jefes de Departamento un informe Mensual, el cual deberá de ser presentado los primeros días de cada mes, especificando las actividades realizadas en el departamento.**IMPACTO:** Mayor organización, eficacia y eficiencia en las áreas. |
| **Elaboración de Contratos**  | Se elaboraron los Contratos que se encontraban pendientes del personal del Organismo. |
| **Avance en el Reglamento Interior del Organismo** | Elaboración del Reglamento Interior de Radio Coahuila, implementando lo que no se encontraba regularizado.Trabajo en Conjunto con la Secretaria de Fiscalización y Rendición de Cuentas.  |
| **Avance en el Manual de Organización de Radio Coahuila** | Elaboración del Manual de Organización de Radio Coahuila, implementando lo que no se encontraba regularizado.Trabajo en Conjunto con la Secretaria de Fiscalización y Rendición de Cuentas. |
| **Junta de Gobierno** | Coordinación de las Sesiones Ordinarias de Junta de Gobierno celebradas en el 2018.Elaboración de Actas y dar atención a las recomendaciones de los representantes que integran dicha Junta |
| **Elaboración de Proyecto de Plan de Trabajo 2019** | Solicitud a los Jefes de Departamento la elaboración de su Proyecto de Plan de Trabajo para el año 2019, asi como también a los locutores y a los colaboradores de Radio Coahuila.**IMPACTO**: Una mejor organización, y control del contenido que se transmite por Radio Coahuila, protegiendo a cualquier audiencia y ofreciendo una mejor calidad en nuestra programación.Así mismo por áreas se realiza la planificación de trabajo, lo cual contribuye a un mejor control y eficacia en el Organismo. |